

Дополнительное соглашение к трудовому договору с руководителем муниципального учреждения

с. Красноусольский

«27» июля 2020 г.

Муниципальное казенное учреждение «Отдел образования» Администрации муниципального района Гафурийский район РБ (далее – МКУ «Отдел образования»), именуемый в дальнейшем «Работодатель», в лице начальника **Султанмуратова Равиля Габдрашитовича**, действующего на основании Устава, с одной стороны, и **Кинзябаев Рамиль Нигматзянович**, именуемый в дальнейшем «Руководитель», назначенный (избранный, утвержденный) на должность и.о. директора Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Центр детского творчества муниципального района Гафурийский район Республики Башкортостан, именуемого в дальнейшем учреждением, с другой стороны (далее – стороны), договорились внести в трудовой договор следующие изменения.

1. Изложить абз. 1 трудового договора в следующей редакции:

«МКУ «Отдел образования» Администрации муниципального района Гафурийский район РБ, именуемый в дальнейшем «Работодатель», в лице начальника Султанмуратова Равиля Габдрашитовича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и **Кинзябаев Рамиль Нигматзянович**, именуемый в дальнейшем «Руководитель», назначенный (избранный, утвержденный) на должность и.о. директора Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Центр детского творчества муниципального района Гафурийский район Республики Башкортостан, именуемого в дальнейшем учреждением, с другой стороны (далее – стороны), заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем».

2. Изложить п. 1 трудового договора в следующей редакции:

«1. Настоящий трудовой договор регулирует отношения между работодателем и руководителем, связанные с выполнением руководителем обязанностей по должности руководителя учреждения, расположенного по адресу: 453050, Республика Башкортостан, Гафурийский район, с. Красноусольский, ул. Коммунистическая, 17/1, работу, по которой предоставляет работодатель».

3. Изложить п. 2 трудового договора в следующей редакции:

«2. Настоящий трудовой договор заключается на 3 года (до 30 сентября 2022 г.)».

4. П. 5 трудового договора исключить.

5. Изложить п. 6 трудового договора в следующей редакции:

«6. Местом работы руководителя является учреждение».

6. Изложить подп. «б» п. 9 трудового договора в следующей редакции:

«б) выдачу доверенности, в том числе руководителям филиалов и представительств учреждения (при их наличии), совершение иных юридически значимых действий».

7. Изложить подп. «е» п. 9 трудового договора в следующей редакции:

«е) утверждение в установленном порядке структуры и штатного расписания учреждения, принятие локальных нормативных актов, утверждение положений о структурных подразделениях, а также филиалах и представительствах учреждения (при их наличии)».

8. Изложить подп. «а» п. 10 трудового договора в следующей редакции:

«а) соблюдать при исполнении должностных обязанностей требования законодательства Российской Федерации, законодательства субъекта Российской Федерации, нормативных правовых актов органов местного самоуправления, устав учреждения, коллективного договора, соглашений, локальных нормативных актов и настоящего трудового договора».

9. Дополнить п. 10 подп. «о (1)» трудового договора в следующей редакции:

«о (1)) обеспечивать выполнение утвержденного в установленном порядке плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением».

10. Дополнить п. 10 подп. «ф (1)» трудового договора в следующей редакции:

«ф (1)) обеспечивать достижение установленных учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников учреждения со средней заработной платой в соответствующем субъекте Российской Федерации, указанных в дополнительном соглашении, являющемся неотъемлемой частью трудового договора (в случае их установления)».

11. Дополнить п. 11 подп. «ц» трудового договора в следующей редакции:

«ц) соблюдать требования по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции и уставом учреждения».

12. Изложить подп. «д» п. 11 трудового договора в следующей редакции:

«д) поощрять руководителя за эффективную работу учреждения».

13. Изложить подп. «в» п. 12 трудового договора в следующей редакции:

«в) устанавливать с учетом показателей эффективности деятельности учреждения показатели эффективности работы руководителя в целях его стимулирования, в том числе выполнение квоты по приему на работу инвалидов»;

14. Дополнить раздел 6 «п. 32 (1)» трудового договора следующего содержания:

«32 (1) Руководитель несет ответственность за несоблюдение требований по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в соответствии с требованиями ст. 192 Трудового Кодекса Российской Федерации».

15. Дополнить п. 12 подп. «в (1)» трудового договора в следующей редакции:

«в (1)) проводить оценку эффективности работы руководителя с учетом результатов независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением и выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением (в случае проведения такой оценки)».

16. Изложить п. 13 трудового договора в следующей редакции:

«13. Руководителю устанавливается:

А) продолжительность рабочей недели – 40 часов;

Б) количество выходных дней в неделю – 2 (суббота, воскресенье);

В) продолжительность ежедневной работы – 8 часов (с понедельника по пятницу);

Г) ежегодный основной (ежегодный основной удлиненный) оплачиваемый отпуск продолжительностью 42 (сорок два) календарных дня».

17. Изложить п. 20 трудового договора в следующей редакции:

«Выплаты стимулирующего характера осуществляются с учетом достижения показателей эффективности деятельности учреждения и работы руководителя».

18. П. 24 трудового договора исключить.

19. Изложить п. 25 трудового договора в следующей редакции:

«Заработная плата перечисляется на указанный работодателем счет в банке».

20. Изложить п. 34 трудового договора в следующей редакции:

«34. При расторжении настоящего трудового договора с руководителем в соответствии с пунктом 2 статьи 278 Трудового кодекса РФ ему выплачивается компенсация в размере 3-кратного среднемесячного заработка».

21. Все другие условия трудового договора считать неизменными и обязательными для исполнения сторонами.

22. Настоящее дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах, по одному экземпляру для каждой из сторон, и вступает в силу с «27» июля 2020 года. Оба экземпляра имеют равную юридическую силу.

РАБОТОДАТЕЛЬ

МКУ «Отдел образования»

Администрации МР Гафурийский район:

Адрес: 453050, Республика Башкортостан,

Гафурийский район, с. Красноусольский,

ул. Октябрьская, 2а

ИНН 0219000869

КПП 021901001

Начальник МКУ «Отдел образования»

Администрации МР Гафурийский район

Е.Г. Султанмуратов

2020 г.

РУКОВОДИТЕЛЬ

Кинзябаев Рамиль Нигматзянович

Адрес регистрации: Республика

Башкортостан, Гафурийский район, с.

Красноусольский, ул. Дзержинского, д. 5

Паспорт: 80 12 569036 выдан ОУФМС

России по РБ в Гафурийском районе

дата выдачи 13.06.2012

Второй экземпляр договора мною получен:

« » 2020 г.



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575834

Владелец Васильева Ирина Александровна

Действителен с 30.09.2021 по 30.09.2022