

СОГЛАСОВАНО:
на заседании педагогического совета
Протокол №1 от 29.01.2021 г.

УТВЕРЖДАЮ:
И.о.директора МБУ ДО ЦДТ
МР Гафурийский район РБ

Кинзябаев
Рамиль
Нигматзянов
ИЧ

Подписан: Кинзябаев Рамиль Нигматзянович
DN: ИНН=021902132948, СНИЛС=03019445719,
E=roo.2013@inbox.ru, C=RU, S=Республика
Башкортостан, L=Красноусольский,
O=МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ ЦЕНТР ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ГАФУРИЙСКИЙ
РАЙОН РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН,
G=Рамиль Нигматзянович, SN=Кинзябаев,
CN=Кинзябаев Рамиль Нигматзянович
Основание: Я являюсь автором этого документа
Местоположение: место подписания
Дата: 2021-02-25 13:52:09
Foxit Reader Версия: 9.7.1

Р.Н.Кинзябаев

Приказ № 11 от «29» января 2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о многодневном водном походе «Толпар» муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Центр Детского Творчества муниципального района Гафурийский район Республики Башкортостан

Общие положения:

1. Настоящее положение регулирует деятельность смен многодневном водном походе «Толпар», финансируемых из средств районного бюджета.
2. Многодневным водный поход «Толпар» неотъемлемая часть системы непрерывного образования, призванного обеспечить ребенку дополнительные возможности для духовного, интеллектуального и физического развития, удовлетворения его творческих и образовательных потребностей в каникулярное время.
3. Многодневным водный поход «Толпар» осуществляет свою деятельность в соответствии с действующим законодательством РФ и РБ и настоящим Положением.
4. Руководство водного похода несет в установленном законодательством Российской Федерации порядке ответственность за:
 - Качество реализуемых программ;
 - Соответствие форм, методов и средств организации смены возрасту, интересам и потребностям детей;
 - Жизнь и здоровье детей и работников водного похода;
 - Нарушение прав и свобод детей и работников водного похода;
 - Иное, предусмотренное законодательством Российской Федерации.

1. Основные цели и задачи функционирования многодневного водного похода «Толпар»:

- Создание условий для оздоровления, отдыха и рационального использования каникулярного времени у школьников, формирование общей культуры и здорового образа жизни детей.
- Формирование и поддержка коллективов, объединений для реализации интересов, потребностей детей и подростков в самосовершенствовании, саморазвитии, самоопределении;
- Профориентация и адаптация детей к новым жизненным условиям.

2. Концептуальные подходы

1. Организация деятельности многодневного водного похода «Толпар» основана на гуманистической концепции взаимоотношений личности и общества, целостном подходе к воспитанию и развитию личности в условиях коллективной деятельности, построенной на основе сотрудничества взрослых и детей, последовательной реализации принципа обновления содержания, а также конкретной методики, позволяющей максимально проявить реализовать самые разнообразные интересы и запросы личности.

2. Деятельность многодневного водного похода «Толпар» основана на следующих принципах:

- Приоритет самореализации детей и подростков в жизнедеятельности временного разновозрастного коллектива;
- Включенность в реальные социально значимые отношения;
- Открытость для межличностных отношений.

3. Организационные основы деятельности профильного лагеря – сплава.

1. Многодневный водный поход «Толпар» размещается за пределами населенных пунктов в палатках.
2. Участниками являются обучающиеся МБУ ДО Центр Детского Творчества МР Гафурийский район РБ, а также учащиеся школ района в возрасте от 9 до 18 лет.
3. Деятельность детей в многодневном водном походе «Толпар» осуществляется в одновозрастных и разновозрастных группах и других объединениях по интересам, численность которых составляет не более 30 человек.
4. Продолжительность одной лагерной смены не более 7 дней.
5. Организаторами смены разрабатываются программы, призванные создать возможности для приложения сил и способностей взрослых и детей, заполнить вакуум в реализации детских интересов, используя свои собственные оригинальные подходы к решению этих задач.
6. Содержание деятельности, ее многообразие, лежит в основе индивидуальной и коллективной деятельности. Включение детей в любые виды деятельности должно иметь в своей основе дифференцированный подход.
7. Ответственность за жизнь и здоровье воспитанников в течение профильной смены возлагается на руководителя смены (начальника лагеря) и педагогов.

4. Кадры и условия труда

1 . К педагогической деятельности в многодневном водном походе «Толпар» допускаются

лица, имеющие высшее или среднее профессиональное образование, отвечающее требованиям квалификационных характеристик, определенных для соответствующих должностей педагогических работников.

2.. Порядок и условия привлечения педагогических и других работников для работы в водном походе и оплата их труда устанавливаются в соответствии с приложением к Приказу МО РФ от 29 марта 1993г. №113.

3. Штатное расписание смены: в штат смены многодневного водного похода «Толпар» входят: начальник лагеря, 2 вожатых, 2 воспитателя, медицинский работник, повар.

4. Подбор педагогических и других работников водного похода устанавливается в зависимости от профиля смены и ее численности и утверждается администрацией МБУ ДО ЦДТ МР Гафурийский район РБ.

5.Порядок финансирования.

1 . Основным источником финансирования являются средства из районного бюджета.

2. Возможно частичное финансирование за счет средств родителей и спонсорских средств.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575834

Владелец Васильева Ирина Александровна

Действителен с 30.09.2021 по 30.09.2022