

Согласовано:
Педагогическим советом
Протокол № 3
от 27 марта 2020г.

Утверждаю:
И. о. директора МБУ ДО ЦДТ
МР Гафурийский район РБ

Р.Н.Кинзябаев

Кинзябаев
Рамиль
Нигматзянович

Подписан: Кинзябаев Рамиль Нигматзянович
DN: ИHN=021902132948, СНИЛС=03019445719,
E=roo.2013@inbox.ru, C=RU, S=Республика
Башкортостан, L=Красноусольский,
O=МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ЦЕНТР
ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА ГАФУРИЙСКИЙ РАЙОН РЕСПУБЛИКИ
БАШКОРТОСТАН, G=Рамиль Нигматзянович,
SN=Кинзябаев, CN=Кинзябаев Рамиль Нигматзянович
Основание: Я являюсь автором этого документа
Местоположение: место подписания
Дата: 2021-02-25 13:32:03
Foxit Reader Версия: 9.7.1

Приказ № 79 от «27» марта 2020г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об оказании материальной помощи работникам МБУ ДО ЦДТ МР Гафурийский район РБ

I. Общие положения

1. Положение об оказании материальной помощи работникам муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Центр Детского Творчества муниципального района Гафурийский район Республики Башкортостан (далее ЦДТ), разработана на основе Трудового Кодекса Российской Федерации, Законы Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации», «Положения об оплате труда работников образовательной организации», Устава образовательной организации и Коллективного договора.
2. Настоящее Положение определяет порядок и условия оказания материальной помощи работникам учреждения, а также предоставления мер социальной поддержки неработающим пенсионерам.
3. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, работающих как по основному месту работы, так и по совместительству.
4. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность образовательной организации.
5. Источниками выплаты материальной помощи являются:
 - фонд стимулирования;
 - экономия по фонду оплаты труда учреждения;
 - внебюджетные средства.
6. Порядок и условия оказания материальной помощи руководителю учреждения определяет учредитель с учетом мнения выбранного органа территориальной профсоюзной организации.

II. Условия оказания материальной помощи работникам.

1. Материальная помощь работникам может быть оказана в следующих случаях:

1.	Приобретение дорогостоящих лекарственных препаратов	ставка (оклад)
2.	Длительная нетрудоспособность (три и более недели), дорогостоящее оперативное лечение по медицинским показаниям - на основании медицинского заключения и иных подтверждающих документов. Медицинские обследования сотрудников и близких родственников (дети) в связи с экстренным ухудшением здоровья и др.	до 2-х должностных окладов
3.	Стихийные бедствия, хищение личного имущества работника и др.	ставка (оклад)
4.	Работникам, имеющим ребенка-инвалида	до 2000 рублей
5.	Смерть близких родственников работника, самого работника, неработающего пенсионера	ставка (оклад)
6.	Рождение ребенка в семье работника	до 5000 рублей
7.	В связи с юбилейными датами (50,55,60- для женщин, 60	ставка (оклад), 1000 рублей

	– для мужчин и 65, 70, 75, 80, 85)	пенсионерам
8.	Увольнение в связи с выходом на пенсию или в связи с сокращением штатов – в размере	ставка (оклад)
9.	При уходе в очередной отпуск	ставка (оклад)
10.	К Дню пожилых людей (пенсионерам)	500 рублей
11.	При получении работником Почетной грамоты Совета МР Гафурийский район РБ	ставка (оклад)
12.	Поступления детей сотрудников (членов профсоюза) в первый класс или выпуска детей сотрудников (членов профсоюза) из среднего учебного заведения (школы, лицея) на ребенка члена профсоюза	до 3000 руб.
13.	Одиноким матерям (отцам), имеющим детей в возрасте до 18 лет	до 5000 руб.
14.	Заключение брака – на основании свидетельства о заключении брака	до 5000 руб.
15.	При оформлении опекуна, усыновления, попечительства на ребенка (детей) в возрасте до 18 лет	ставка (оклад)
16.	Смерти (гибели) сотрудника (члена профсоюза), материальная помощь выплачивается членам его семьи по их заявлению (при предоставлении свидетельства о смерти и соответствующих документов, подтверждающих родство)	12 000 руб.
17.	При стаже работы в МБУ ДО ЦДТ: - от 15 до 20 лет - от 20 до 30 лет - свыше 30 лет	до 7000 руб. до 1000 руб. до 15000 руб.
18.	Иные социальные нужды работника, связанные с трудной жизненной ситуацией	ставка (оклад)
19.	По другим причинам	(определяются учреждением)

III. Порядок оказания материальной помощи.

Материальная помощь оказывается на основании личного заявления работника учреждения с обоснованием заявления.

Конкретный размер материальной помощи определяется руководителем учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом в соответствии с материальным положением работника.

Выплата материальной помощи оформляется приказом директора.

В случае смерти работника или неработающего пенсионера материальная помощь выплачивается близким родственникам, а при их отсутствии – лицу, проводившему похороны.

Материальная помощь одному работнику может оказываться не более 2 раз в год, а при наличии финансовой возможности и более раз.

Общая сумма материальной помощи, выплачивается работнику в течение календарного года, максимальными размерами не ограничивается.

IV. Заключение

1. Материальная помощь, предусмотренная настоящим Положением, учитывается в составе средней заработной платы.
2. Материальная помощь выплачивается работнику в течение месяца, следующего за отчетным периодом.
3. Текст настоящего Положения подлежит доведению до сведения работников образовательной организации.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575834

Владелец Васильева Ирина Александровна

Действителен с 30.09.2021 по 30.09.2022