

Согласовано:
на заседании педагогического совета
Протокол № 1 от 29.01.2021 г

Утверждаю:
И.о.директора МБУ ДО ЦДТ
МР Гафурийский район РБ

Р.Н.Кинзябаев

Приказ № 11 от 29.01.2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ о комиссии по трудовым спорам

1. Общие положения

Настоящее Положение разработано в соответствии с соответствием с Трудовым кодексом Российской Федерации и определяет компетенцию, порядок формирования и работы Комиссии по трудовым спорам (далее КТС). Комиссия по трудовым спорам рассматривает индивидуальные трудовые споры. Индивидуальный трудовой спор – это неурегулированные разногласия между работодателем и работником, возникающим в сфере трудовых отношений. КТС создается с целью рассмотрения индивидуальных споров, возникающих между работником и работодателем, по вопросам применения законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, трудового договора (в том числе об установлении или изменении индивидуальных условий труда), если работник не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с работодателем

2. Состав комиссии по трудовым спорам.

1. КТС создается из равного числа представителей работников и работодателей.
2. Представители работников в КТС избираются общим собранием работников. Порядок голосования (тайное или открытое) определяется по решению общего собрания. Избранными в состав КТС считаются работники, получившие более половины голосов, присутствующих на собрании членов трудового коллектива. Представители работодателя назначаются в КИС путем издания приказа (распоряжения).
3. Численность КТС – 6 человек.
4. Срок полномочий – на неопределенный срок.
5. КТС на своем заседании большинством голосов избирает из своего состава председателя, заместителя председателя и секретаря комиссии.

3. Порядок работы КТС

Прием заявлений в КТС производится избранным секретарем. Заявления работников регистрируются в журнале, в котором отмечается ход рассмотрения споров и их исполнения. Работник может обратиться в КТС в трехмесячный срок со дня, когда узнал или должен узнать о нарушении своего права. В случае пропуска по уважительной причине этого срока, КТС может его восстановить и разрешить спор по существу. КТС рассматривает трудовой спор в течении 10 – ти календарных дней со дня подачи заявления. О времени рассмотрения КТС извещает заблаговременно работника и работодателя. Спор рассматривается в присутствии работника, подавшего заявление или уполномоченного им

представителя. Рассмотрение спора в отсутствие работника или его представителя допускаются лишь по письменному заявлению. В случае неявки работника или его представителя на заседание КТС, рассмотрение трудового спора откладывается, о чем извещаются работник и работодатель. В случае вторичной неявки работника или его представителя без уважительных причин, КТС может вынести решение о снятии данного вопроса с рассмотрения. В этом случае работник имеет право подать заявление повторно в пределах установленного срока. КТС имеет право вызывать на заседание свидетелей, приглашать специалистов. По требованию КТС работодатель представляет все необходимые документы. Заседание КТС считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов, представляющих работников, и не менее половины членов, представляющих работодателя. Решение КТС принимается тайным голосованием простым большинством голосов, присутствующих на заседании членов комиссии.

На заседании КТС ведется протокол, в котором отмечаются даты заседания, состав присутствующих членов комиссии, содержание споров, выступление участников заседания, результаты голосования, краткое содержание принятого решения. Принятие решения КТС подписывается представительствующим на заседании и секретарем. Копия решения КТС вручается работнику и работодателю в трехдневный срок со дня принятия решения. О дате получения (вручения) им копий делается отметка (расписка) в журнале. Решение КТС может быть обжаловано в трехдневный срок по истечении 10 дней, предусмотренных на обжалование. В случае не исполнения решения КТС в установленный срок, КТС выдает работнику удостоверение, имеющее силу исполнительного листа. Удостоверение не выдается, если работник или работодатель обратились в установленный срок с заявлением о разрешении трудового спора в суд. На основании удостоверения, выданного КТС и предъявленного не позднее 3-х месячного срока со дня его получения, судебный пристав приводит решение КТС по трудовым спорам в исполнение в принудительном порядке.

Техническое обеспечение КТС осуществляется работодателем в установленном трудовым кодексом Российской Федерации порядке.