

СОГЛАСОВАНО:  
на заседании педагогического совета  
Протокол №1 от 29.01.2021 г.

УТВЕРЖДАЮ:  
И.о.директора МБУ ДО ЦДТ  
МР Гафурийский район РБ

**Кинзябаев  
Рамиль  
Нигматзянович**

Подписан: Кинзябаев Рамиль Нигматзянович  
DN: ИНН=021902132948, СНИЛС=03019445719,  
E=00.2013@inbox.ru, O=RU, S=Республика Башкортостан,  
L=Красноусольский, O=МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ЦЕНТР  
ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
ГАФУРИЙСКИЙ РАЙОН РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН,  
G=Рамиль Нигматзянович, SN=Кинзябаев, CN=Кинзябаев  
Рамиль Нигматзянович  
Основание: Я являюсь автором этого документа  
Местоположение: место подписания  
Дата: 2021-02-25 13:51:35  
Foxit Reader Версия: 9.7.1

Р.Н.Кинзябаев

Приказ № 11 от «29» января 2021 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о порядке и условиях предоставления длительного отпуска педагогическим работникам муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Центр Детского Творчества муниципального района Гафурийский район Республики Башкортостан

#### 1. Общие положения

- 1.1 Положение о порядке предоставления длительного отпуска регулирует отношения педагогических работников МБУ ДО Центр Детского Творчества МР Гафурийский район РБ и администрации МБУ ДО ЦДТ МР Гафурийский район РБ (далее ЦДТ) о порядке предоставления длительного дополнительного отпуска в соответствии с действующим законодательством.
- 1.2 Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями Федерального Закона «Об образовании» от 29.12.2012 N 273-ФЗ. Типового положения об общеобразовательном учреждении и Трудовым кодексом РФ.
- 1.3 Данный отпуск предоставляется педагогическим работникам один раз в десять лет.

#### 2. Порядок предоставления длительного отпуска

- 2.1. Длительный дополнительный отпуск сроком до одного года предоставляется педагогическим работникам не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы с начала трудовой деятельности (ст. 55 п. 5 Закона РФ «Об образовании» от 29.12.2012 N 273-ФЗ ) порядок исчисления непрерывного педагогического стажа регламентируется приказом Министерства образования РФ от 07.12.2000 г. № 3570 «Об утверждении положения о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам образовательных учреждений длительного отпуска сроком до одного года», зарегистрированном Минюстом России 05.03.2001 г., регистрационный № 2593. 2.2. Основанием для предоставления отпуска является личное заявление работника. Заявление предоставляется вместе с документами, подтверждающими непрерывность преподавательской работы (трудовая книжка). По ЦДТ издается приказ о предоставлении длительного отпуска, и выписка из него направляется в бухгалтерию.
- 2.3. Заявления педагогических работников на длительный отпуск рассматривается администрацией ЦДТ совместно с профсоюзным комитетом в течение 15 дней.
- 2.4. Период длительного отпуска сроком до одного года, предоставляемый педагогическим работникам, не включается в стаж, дающий право на льготную пенсию по выслуге лет.
- 2.5. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется место работы (должность).  
За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется педагогическая нагрузка при условии, что за это время не уменьшилось количество

часов по учебным планам и программам или количество учебных групп.

2.6. Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе администрации, за исключением полной ликвидации образовательного учреждения.

2.7. Педагогическому работнику, заболевшему в период пребывания в длительном отпуске, длительный отпуск подлежит продлению на число дней нетрудоспособности, удостоверенных больничным листком, или по согласованию с администрацией образовательного учреждения переносится на другой срок.

### **3.Сроки предоставления длительных отпусков.**

3.1 Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагогический работник в указанный период времени ухаживал за заболевшим членом семьи. Сроки предоставления длительных отпусков

3.2 Длительный дополнительный отпуск может быть предоставлен сроком от трех месяцев до одного года. При желании работникам с согласия администрации и профсоюзного комитета срок отпуска может быть изменен в пределах максимального времени.

Длительный дополнительный отпуск может быть предоставлен в следующих случаях:

- по болезни;
- для ухода за больными членами семьи;
- для творческой работы по специальности;
- для научной работы;
- по другим уважительным причинам.

3.3 Срок предоставления длительного отпуска зависит от причины его предоставления и регулируются приказом директора ЦДТ по согласованию с профсоюзным комитетом.

3.4 Работник вправе приступить к работе, прервав длительный отпуск в любое время. При этом оставшиеся от длительного отпуска дни или месяцы могут быть предоставлены работнику по его заявлению в другое время.

### **4. Порядок финансирования длительного отпуска**

4.1 Длительный отпуск сроком до одного года предоставляется педагогическим работникам ЦДТ без сохранения заработной платы.

4.2 В период длительного отпуска выплачивается ежемесячная денежная компенсация на приобретение книгоиздательской продукции и периодических изданий.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575834

Владелец Васильева Ирина Александровна

Действителен с 30.09.2021 по 30.09.2022